

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA
INSTALASI GIGI DAN MULUT RSU DR. SOETOMO SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :

**AMANDA DWI ADHYTIA
No. Pokok : 040013497 E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA
INSTALASI GIGI DAN MULUT RSU DR. SOETOMO**

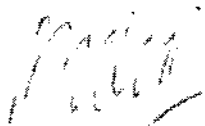
DIAJUKAN OLEH :

AMANDA DWIADHYTIA

No. Pokok : 040013497 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

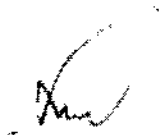
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. PRAPTINI YULIANTI, Msi.

TANGGAL.....

KETUA JURUSAN,



DR. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.

TANGGAL.....

Surabaya,

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. PRAPTINI YULIANTI, M.si.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari tiga dimensi kepuasan kompensasi yang terdiri dari kepuasan kompensasi material, kepuasan kompensasi sosial, dan kepuasan kompensasi aktivitas terhadap komitmen organisasi karyawan pada Instalasi Gigi dan Mulut RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji – F dan uji – t, serta koefisien determinasi berganda, yang disertai dengan dua asumsi klasik regresi, yaitu multikolinieritas dan heterokedastisitas. Untuk menguji validitas digunakan teknik korelasi *product moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dari besarnya koefisien *alpha*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari kepuasan kompensasi material, kepuasan kompensasi sosial dan kepuasan kompensasi aktivitas secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi sebagai variabel terikat. Ini diketahui dengan membandingkan nilai F hitung (28,120) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05).

Berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari seluruh nilai t hitung variabel bebas mempunyai tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05.

Koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah $X_1 : 0,455$, $X_2 : 0,364$, $X_3 : 0,269$ dengan konstanta $-0,142$ sehingga persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = -0,142 + 0,455 (X_1) + 0,364 (X_2) + 0,269 (X_3) + e$$

Dari persamaan regresi di atas diketahui bahwa variabel kepuasan kompensasi material memiliki pengaruh dominan terhadap komitmen organisasi karyawan, hal itu dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai koefisien regresi terbesar yaitu 0,455.

Sementara itu nilai R^2 sebesar 0,751. Nilai ini memberikan arti bahwa ketiga variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 75,1% terhadap variabel terikat. Sedangkan sisanya sebesar 24,9% komitmen organisasi karyawan dipengaruhi oleh variabel di luar variabel yang diteliti.